



**COMISIÓN DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

**ESCUELA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES**

**PLAN DE MEJORAS**

**2012**

**ING. JOHANNA NAVARRO ESPINOSA**

**COORDINADORA**

Señor

**Ing. Carlos Morlas**

**Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales**

**Universidad Tecnológica ECOTEC**

Presente.

Señor Decano:

La Universidad Tecnológica Ecotec, consciente de que debe existir una relación de doble vía entre la institución y el egresado; La institución, para hacer llegar los avances realizados a su interior y los progresos en materia del conocimiento y del egresado por cuanto su experiencia profesional y social le permita a la institución obtener información para generar procesos de autoevaluación continua con la finalidad de mejorar la calidad.

Estableció un sistema de monitoreo de seguimiento a graduados, que permitió conocer su trayectoria profesional, social y académica, permanencia laboral, sector productivo en el que se desempeña y sus preferencias en formación profesional.

El sistema de monitoreo para el seguimiento a graduados, es una herramienta online, que se encuentra incorporado en la página web de la universidad Ecotec ([www.universidadecotec.edu.ec](http://www.universidadecotec.edu.ec)). El link se encuentra en la página principal, y dispone de un link que direcciona a una página específica de información importante para los graduados como es: Noticias y eventos, Un banco de ofertas laborales, todas las promociones de los graduados y la encuesta.

Ingresando el número de cedula, el graduado accede a la encuesta que se encuentra dividida en 5 pilares fundamentales, que permiten conocer la percepción del graduado hacia la universidad, las habilidades y competencias generales adquiridas en su carrera e implementadas en su profesión, así como las dificultades presentadas en el entorno laboral.

- ✓ Datos personales
- ✓ Datos Laborales
- ✓ Relación Universidad- Graduado
- ✓ Relación Empleo- Graduado- Universidad
- ✓ Preferencias

El seguimiento a graduados se realiza por facultad. A continuación se muestra la herramienta electrónica, que se encuentra ubicada en la página web de la Universidad Ecotec.

| Datos Personales |  |
|------------------|--|
| Código           | 2007291259                                   |
| Nombre           | JOHANNA ANDREA                               |
| Apellido         | NAVARRO ESPINOSA                             |
| Estado Civil     | CASADO                                       |
| E-mail           | johanna_espi@hotmail.com                     |
| Celular          | 080078016                                    |
| Ciudad           | GUAYAGUIL                                    |
| Dirección        | Villa Club Urbanización Hermes M/z 7 Villa 9 |

| Datos del Trabajo                   |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Trabajas Actualmente                | SI                                |
| Nombre Empresa/Institución          | UNiversidad Ecotec                |
| Tipo de Institución                 | PRIVADA                           |
| Actividad Empresarial de la Empresa | EDUCACION                         |
| Cargo                               | Docente                           |
| Jefe Inmediato                      | Ing. Tonya Recalde                |
| Teléfono de Jefe Inmediato          | 043703700                         |
| E-mail de Jefe Inmediato            | trecalde@universidadecotec.edu.ec |
| Rango de Sueldo                     | 501 - 1000                        |

| RELACIÓN UNIVERSIDAD - GRADUADO   |                   |
|---|-------------------|
| Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la Universidad Ecotec  | EXCELENTE         |
| Actualmente se encuentra trabajando en su Especialidad?   | SI                |
| En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que se ha desempeñado? | COMUNICACION ORAL |

| RELACIÓN EMPLEO - GRADUADO - UNIVERSIDAD   |                |
|--|----------------|
| Conoce su perfil profesional como graduado de la Universidad Ecotec                                | SI             |
| Como Graduado de la Universidad Ecotec en cuanto a su desenvolvimiento laboral como se calificaría | EXCELENTE      |
| Como Graduado de la Universidad Ecotec Califique sus habilidades en su desenvolvimiento Laboral    |                |
| Comunicación Oral y/o Escrita  | MUY BUENA      |
| Capacidad Análítica y Lógica   | MUY BUENA      |
| Capacidad para aplicar conocimientos generales   | EXCELENTE      |
| Capacidad para identificar y solucionar problemas de su área                                       | EXCELENTE      |
| Valores Éticos   | EXCELENTE      |
| Actitud Emprendedora   | EXCELENTE      |
| En general con su desempeño como graduado de la Universidad Ecotec usted se encuentra              | MUY SATISFECHO |

| PREFERENCIAS  |   |
|---|---|
| Tiene usted interés en formación profesional complementaria | POST GRADO - MAESTRIA                     |
| Preferencias Estudio de Postgrado (especialización)         |   |
| Preferencias Estudio de Postgrado (Maestría)                | Maestría aplicadas al área Educativa      |
|   | <input type="button" value="actualizar"/> |

**Ilustración No. 1. Encuesta**  
**Fuente: Pagina Web Universidad Ecotec**

A continuación se expresa el análisis de los resultados obtenidos por indicador y las acciones de mejoras propuestas para ser ejecutadas a nivel de facultad y de carrera. Se presentan los anexos de las tablas y gráficos de los resultados, con hipervínculos en el cuadro, para facilitar la consulta.

# PLAN DE MEJORAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

| Preguntas de la encuesta  | Resultados   | Acciones de mejoras   |
|---|--|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?  | La percepción que los estudiantes poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica en un 53% como Excelente y un 36% Muy buena. <a href="#">(Ver anexo 1.)</a>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.</li> </ul>  |
| ¿Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?   | Los estudiantes de la facultad de sistemas, manifiestan conocer su perfil profesional en un 98%. <a href="#">(Ver anexo 1.)</a>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| ¿En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, nos indica que :<br><b>39%</b> de los estudiantes presentan dificultades al Trabajaren Equipo;<br><b>10%</b> de los estudiantes tuvo dificultad en Comunicación Escrita; y<br><b>30%</b> presento dificultades en Investigación. <a href="#">(Ver anexo 1.)</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en didáctica de la enseñanza de redacción y comunicación escrita.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?   | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como Excelente en un 89% y Muy bueno en un 10%. <a href="#">(Ver anexo 1.)</a>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Para lograr incrementar el desempeño de los estudiantes en su desempeño profesional, fortaleciendo la metodología de estudios de casos enfocados a su profesión, y la utilización de herramienta de simulación que permitan a los estudiantes enfrentarse a posibles problemas y buscar las soluciones oportunas.</li> </ul>   |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?  | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 70%, En POST-Doctorado 22% y cursos de especialización 4%. <a href="#">(Ver anexo 1.)</a>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para diversificar las ofertas de los programas.</li> </ul>  |

# CARRERA GESTION EMPRESARIAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS

## ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

| Preguntas de la encuesta  | Resultados   | Acciones de mejoras   |
|---|--|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?  | La percepción que los estudiantes poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica en un 66% como Excelente y un 29% Muy buena. <a href="#">(Ver Anexo 2)</a>  | ✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.  |
| ¿Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?   | Los estudiantes de la carrera Gestión empresarial , manifiestan conocer su perfil profesional en un 98 %. <a href="#">(Ver Anexo 2)</a>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| ¿En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, nos indica que :<br>39%de los estudiantes presentan dificultades al Trabajaren Equipo.<br>10%de los estudiantes tuvo dificultad la comunicación Escrita; y<br>30% presento dificultades en Investigación. <a href="#">(Ver Anexo 2)</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en didáctica de la enseñanza de redacción y comunicación escrita.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?   | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como Muy satisfecho en un 74% y Satisfecho en un 26%. <a href="#">(Ver Anexo 2)</a>  | ✓ Para incrementar el porcentaje de calificación Excelente, a los estudiantes actuales se fortalecería el estudio de casos con empresas del sector privado y público, que les facilite la inserción y eficaz desempeño en el ámbito profesional.  |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?  | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 70%, En post Doctorado 22% y cursos de especialización 4%. <a href="#">(Ver Anexo 2)</a>   | ✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para ampliar las ofertas en las áreas: Informática aplicada, Seguridad Informática y talleres cisco etc.   |

# CARRERA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS Y EMPRESARIALES

| Preguntas de la encuesta  | Resultados  | Acciones de mejoras   |
|---|---|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?  | La percepción que los estudiantes poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica 83% Muy buena. <b>(Ver Anexo 3)</b>  | ✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.  |
| Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?  | Los estudiantes de la carrera de manifiestan, NO conocer su perfil profesional en un 100 %. <b>(Ver Anexo 3)</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| ¿En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, nos indica que :<br>17%de los estudiantes presentan dificultades al Trabajaren Equipo.<br>33%de los estudiantes tuvo dificultad la comunicación Escrita; y<br>33% presento dificultades en Informática. <b>(Ver Anexo 3)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en herramientas Web 2.0, e aplicaciones informáticas para gestión de Información.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?   | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como Muy satisfecho en un 100% <b>(Ver Anexo 3)</b>   | ✓ Para incrementar el porcentaje de calificación Excelente, a los estudiantes actuales se fortalecería el estudio de casos con empresas del sector privado y público, que les facilite la inserción y eficaz desempeño en el ámbito profesional.  |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?  | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 67%, En Doctorado 17% y cursos de especialización 17%. <b>(Ver Anexo 3)</b>   | ✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para ampliar las ofertas en las áreas: Gestión de recursos Humanos, Seguridad y salud ocupacional, recursos Humanos y comunicacion.  |

# CARRERA NEGOCIOS INTERNACIONALES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS

## ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

| Preguntas de la encuesta   | Resultados   | Acciones de mejoras   |
|--|--|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?   | La percepción que los estudiantes poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica en un 71% como Excelente y un 21% Muy buena. <a href="#">(Ver Anexo 4)</a>  | ✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.  |
| ¿Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?  | Los estudiantes de la carrera de Negocios internacionales, manifiestan conocer su perfil profesional en un 91 %. <a href="#">(Ver Anexo 4)</a>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, nos indica que :<br>38%de los estudiantes presentan dificultades al Trabajaren Equipo.<br>14% de los estudiantes tuvo dificultad en gestionar; y<br>18% presento dificultades en Investigación. <a href="#">(Ver Anexo 4)</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en didáctica de la enseñanza de redacción y comunicación escrita.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?  | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como satisfecho en un 82% y Muy satisfecho en un 16%. <a href="#">(Ver Anexo 4)</a>  | ✓ Para incrementar el porcentaje de calificación Excelente, a los estudiantes actuales se fortalecería el estudio de casos con empresas del sector privado y público, que les facilite la inserción y eficaz desempeño en el ámbito profesional.  |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?   | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 73% y 20 % post doctorado. <a href="#">(Ver Anexo 4)</a>   | ✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para ampliar las ofertas en las áreas: Gestión de operación y logística, Finanzas internacionales, comercio Internacional.   |

# CARRERA GESTION FINANCIERA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

| Preguntas de la encuesta   | Resultados   | Acciones de mejoras   |
|--|--|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?   | La percepción que los estudiantes poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica en un 79% como Excelente y un 21% Muy buena. <a href="#">(Ver Anexo 5)</a>  | ✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.  |
| ¿Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?  | Los estudiantes de la carrera Gestión financiera manifiestan conocer su perfil profesional en un 100%. <a href="#">(Ver Anexo 5)</a>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, nos indica que :<br>36%de los estudiantes presentan dificultades al Trabajaren Equipo.<br>14% de los estudiantes tuvo dificultad en gestionar; y<br>29% presento dificultades en Investigación. <a href="#">(Ver Anexo 5)</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en didáctica de la enseñanza de redacción y comunicación escrita.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?  | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como Muy satisfecho en un 79% y satisfecho en un 21%. <a href="#">(Ver Anexo 5)</a>  | ✓ Para incrementar el porcentaje de calificación Excelente, a los estudiantes actuales se fortalecería el estudio de casos con empresas del sector privado y público, que les facilite la inserción y eficaz desempeño en el ámbito profesional.  |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?   | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 64% y 29 % post doctorado. <a href="#">(Ver Anexo 5)</a>   | ✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para ampliar las ofertas en las áreas: Gestión de operación y logística, Finanzas internacionales, comercio Internacional.   |

# CARRERA ADMINISTRACION EN VENTAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS

## ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

| Preguntas de la encuesta   | Resultados   | Acciones de mejoras   |
|--|--|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?   | La percepción que los estudiantes de la carrera poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica en un 100% Muy buena. <a href="#">(Ver Anexo 6)</a> | ✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.  |
| ¿Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?  | Los estudiantes de la carrera de administración de ventas, manifiestan conocer su perfil profesional en un 100 %. <a href="#">(Ver Anexo 6)</a>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, no indica que :<br>100% presento dificultades en Investigación. <a href="#">(Ver Anexo 6)</a>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en didáctica de la Investigación.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?  | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como satisfecho en un 100%. <a href="#">(Ver Anexo 6)</a>                | ✓ Para incrementar el porcentaje de calificación Excelente, a los estudiantes actuales se fortalecería el estudio de casos con empresas del sector privado y público, que les facilite la inserción y eficaz desempeño en el ámbito profesional.  |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?   | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 100%. <a href="#">(Ver Anexo 6)</a>  | ✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para ampliar las ofertas en las áreas: Evaluación de proyectos.  |

# CARRERA ECONOMIA EMPRESARIAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS

## ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

| <b>Preguntas de la encuesta</b>  | <b>Resultados</b>   | <b>Acciones de mejoras</b>  |
|--|---|---|
| ¿Cómo calificaría la formación profesional que recibió en la universidad Ecotec?   | La percepción que los estudiantes poseen acerca de la gestión de la universidad nos califica en un 100% Excelente. <a href="#">(Ver Anexo 7)</a>          | ✓ Continuar la revisión de los syllabus de cada materia, para actualizar la bibliografía, los métodos activos de vinculación de la teoría con la práctica.  |
| ¿Conoce su perfil profesión como graduado de la Universidad Ecotec?  | Los estudiantes de la carrera de Economía empresarial, manifiestan conocer su perfil profesional en un 100 %. <a href="#">(Ver Anexo 7)</a>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Publicitar por diferentes medios de comunicación: Pagina web, ventanas emergentes, el perfil profesional del estudiante.</li> <li>✓ Incluir dentro de la metodología de clase, actividades vinculadas al perfil profesional del estudiante, para que así pueda identificarlo correctamente.</li> </ul>   |
| En qué área ha sentido mayores dificultades en el desempeño de su trabajo, en general, en todos los trabajos que ha desempeñado? | La información obtenida como resultado de la encuesta, nos indica que :<br>100% presento dificultades en Trabajo en Equipo. <a href="#">(Ver Anexo 7)</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seminario de Comunicación y lenguaje extracurriculares para consolidar estas competencias generales.</li> <li>✓ En la metodología de las materias enfatizar en actividades que permitan fortalecer el Trabajo en Equipo, de igual manera enfatizar en actividades que permitan fortalecer la comunicación escrita en los estudiantes.</li> <li>✓ Capacitación de los profesores en didáctica de la Investigación.</li> </ul> |
| ¿Cómo graduado de la universidad en su desempeño profesional como se calificaría?  | De acuerdo a los resultados obtenidos, los estudiantes califican su desempeño laboral como muy satisfecho en un 100%. <a href="#">(Ver Anexo 7)</a>       | ✓ Para incrementar el porcentaje de calificación Excelente, a los estudiantes actuales se fortalecería el estudio de casos con empresas del sector privado y público, que les facilite la inserción y eficaz desempeño en el ámbito profesional.  |
| Tiene Ud. interés en formación profesional complementaria?   | Los estudiantes manifiestan tener preferencia en realizar una maestría en una 50% y post- grado 50 %. <a href="#">(Ver Anexo 7)</a>                       | ✓ Proporcionar los resultados obtenidos en cuanto a preferencias de los estudiantes, al departamento de Educación Continua para ampliar las ofertas en las áreas: Economía  |

# ANEXO 1.

## RESULTADOS POR FACULTAD ING. EN SISTEMAS

### Graficos

#### Datos Generales TOTAL encuestados por carreras

Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados

| CARRERA                            | Cantidad Encuestados |
|------------------------------------|----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 76                   |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 6                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 56                   |
| GESTION FINANCIERA                 | 14                   |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 1                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 2                    |
| <b>155</b>                         |                      |

Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados



Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan |
|--|---------------|--------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INT  | 50                 |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  |
|  |               | <b>141</b>         |

Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan

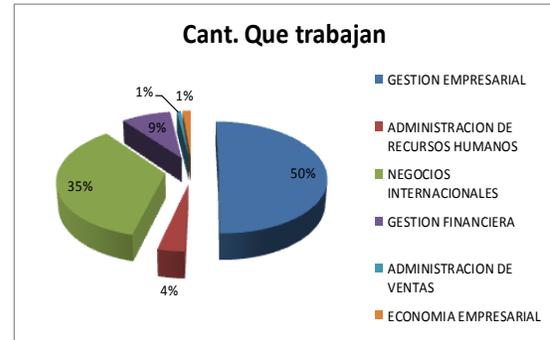


Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino  |
|--|---------------|-----------|-----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INT  | 24        | 26        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0         |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0         |
|  |               | <b>71</b> | <b>70</b> |

Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

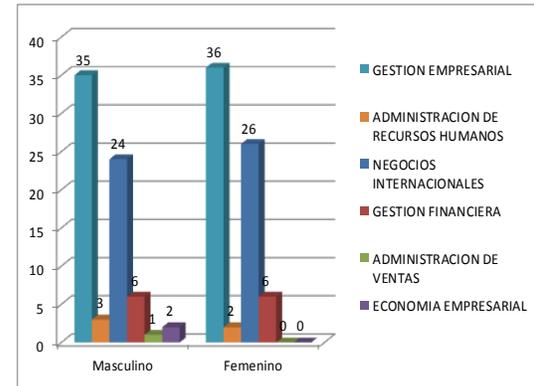


Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Público |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 84,51            | 15,49            |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100              | 0                |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98               | 2                |
| GESTION FINANCIERA                 | 58,33            | 41,67            |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100              | 0                |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100              | 0                |

Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

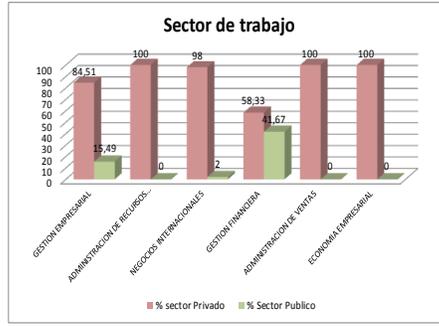


Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | % Actividad Economica | % Actividad Financiera | % Actividad Salud | % Actividad telecomunicaciones | % Actividad Turismo | % Actividad Educacion | % Actividad Informatica |
|------------------------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 61,97                 | 15,49                  | 2,82              | 7,04                           | 1,41                | 11,27                 | 0                       |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80                    | 0                      | 0                 | 0                              | 20                  | 0                     | 0                       |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80                    | 4                      | 0                 | 10                             | 2                   | 2                     | 2                       |
| GESTION FINANCIERA                 | 66,67                 | 16,67                  | 0                 | 0                              | 0                   | 16,67                 | 0                       |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100                   | 0                      | 0                 | 0                              | 0                   | 0                     | 0                       |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100                   | 0                      | 0                 | 0                              | 0                   | 0                     | 0                       |

Gráfico no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

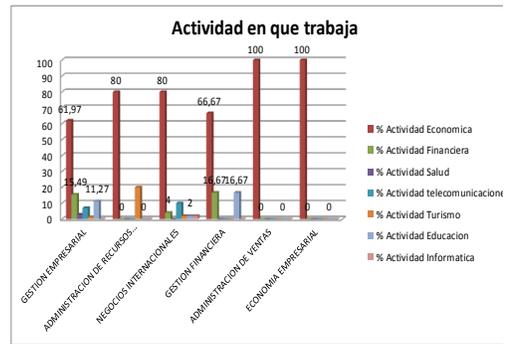


Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | % sueldo entre \$292 y \$500 | % Sueldo entre \$501 y \$1000 | % Sueldo entre \$1001 y \$1500 | % Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 23,94                        | 36,62                         | 21,13                          | 18,31                   |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0                            | 20                            | 40                             | 40                      |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26                           | 42                            | 14                             | 18                      |
| GESTION FINANCIERA                 | 8,33                         | 33,33                         | 50                             | 8,33                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0                            | 100                           | 0                              | 0                       |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50                           | 0                             | 50                             | 0                       |

Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

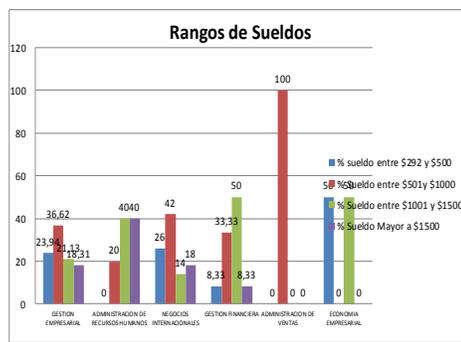


Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | % Excelente | % MB  | % Bueno | % Regular | % Insuficiente |
|------------------------------------|-------------|-------|---------|-----------|----------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64,47       | 31,58 | 3,95    | 0         | 0              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83,33       | 0     | 16,67   | 0         | 0              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71,43       | 21,43 | 7,14    | 0         | 0              |
| GESTION FINANCIERA                 | 78,57       | 21,43 | 0       | 0         | 0              |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0           | 100   | 0       | 0         | 0              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100         | 0     | 0       | 0         | 0              |

Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

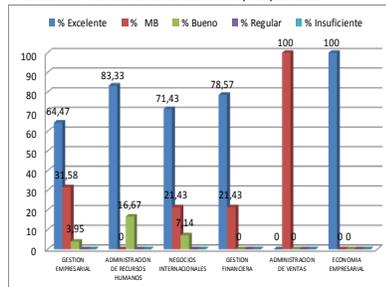


Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | % Q' trabajan en su especialidad | % que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 74,65                            | 25,35                               |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100                              | 0                                   |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80                               | 20                                  |
| GESTION FINANCIERA                 | 91,67                            | 8,33                                |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100                              | 0                                   |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100                              | 0                                   |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

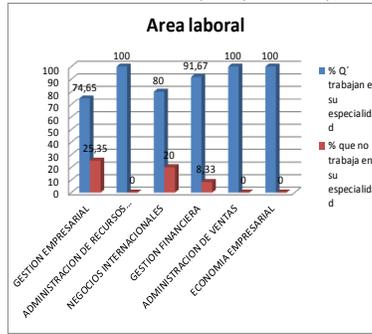


Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informática | Gestion | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46%               | 12%               | 9%                   | 11%         | 5%      | 17%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17%               | 0%                | 33%                  | 33%         | 0%      | 17%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38%               | 9%                | 9%                   | 14%         | 13%     | 18%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 36%               | 7%                | 7%                   | 7%          | 14%     | 29%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%                | 0%                | 0%                   | 0%          | 0%      | 100%          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%              | 0%                | 0%                   | 0%          | 0%      | 0%            |

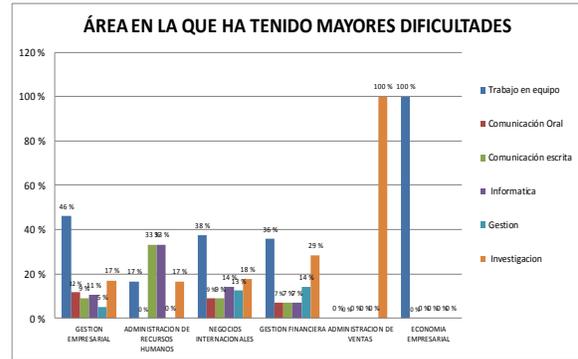


Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |    |
|------------------------------------|------------------------------|----|
|                                    | SI                           | NO |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96%                          | 4% |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100%                         | 0% |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91%                          | 9% |
| GESTION FINANCIERA                 | 100%                         | 0% |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                         | 0% |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                         | 0% |

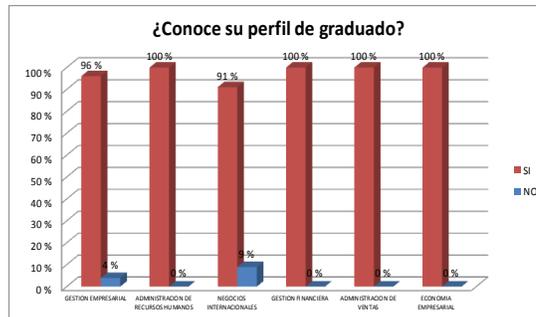


Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular |
| GESTION EMPRESARIAL                | 78,95                                    | 21,05     | 0     | 0       |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83,33                                    | 16,67     | 0     | 0       |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 85,71                                    | 10,71     | 3,57  | 0       |
| GESTION FINANCIERA                 | 85,71                                    | 14,29     | 0     | 0       |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100                                      | 0         | 0     | 0       |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100                                      | 0         | 0     | 0       |



Tabla no. 13 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 75   | 18,42     | 6,58  | 0       | 0            |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83,33  | 16,67     | 0     | 0       | 0            |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 75   | 17,86     | 7,14  | 0       | 0            |
| GESTION FINANCIERA                 | 71,43  | 21,43     | 7,14  | 0       | 0            |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100  | 0         | 0     | 0       | 0            |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100  | 0         | 0     | 0       | 0            |

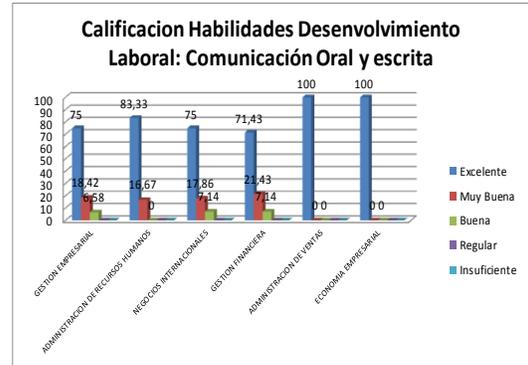


Tabla no. 14 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Lógica

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Lógica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

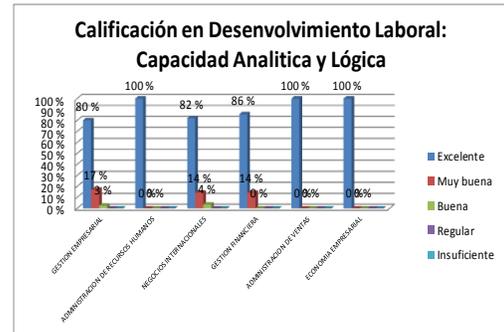


Tabla no. 15 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

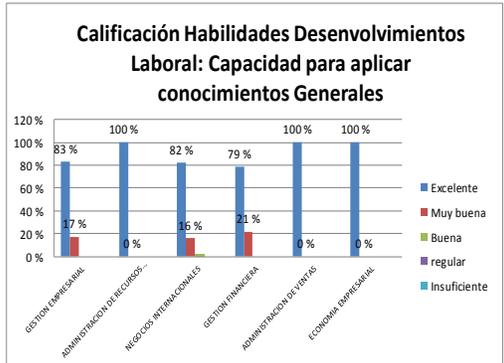


Tabla no. 16 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

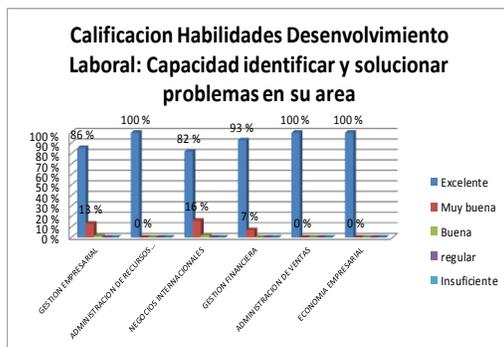


Tabla no. 17 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Eticos

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Eticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %  | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

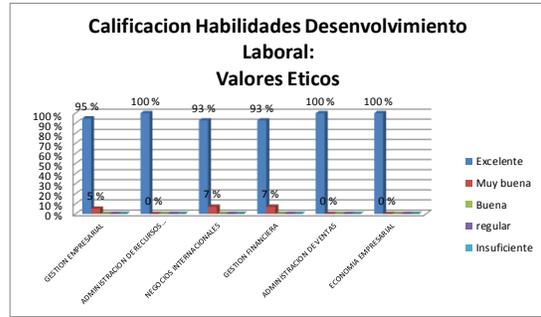


Tabla no. 18 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Actitud Emprendedora

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92 %  | 8 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %  | 11 %      | 2 %   | 2 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

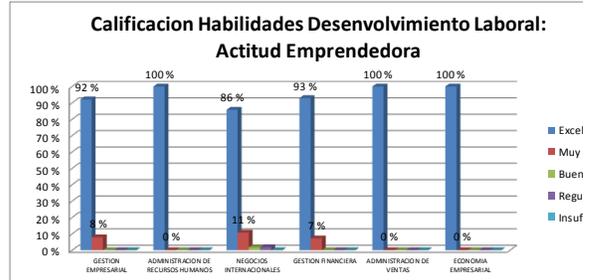


Tabla no. 19 - Desempeño como graduado es

Desempeño como graduado es :

| Énfasis                            | Muy satisfecho | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
|------------------------------------|----------------|------------|------------------|------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 82 %           | 18 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %           | 16 %       | 2 %              | 0 %                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %           | 21 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 100 %      | 0 %              | 0 %                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |

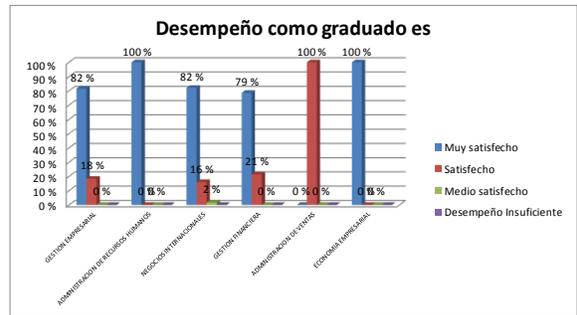
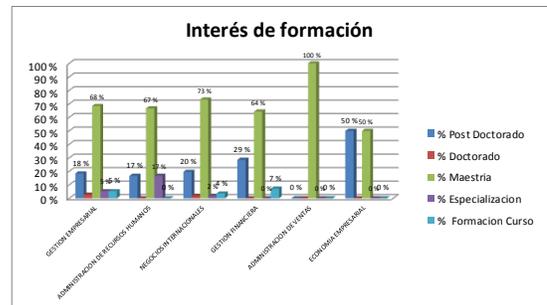


Tabla no. 20 - Interes de formacion

| Énfasis                            | Interes de formacion |             |            |                    |                   |
|------------------------------------|----------------------|-------------|------------|--------------------|-------------------|
|                                    | % Post Doctorado     | % Doctorado | % Maestria | % Especializac ion | % Formacion Curso |
| GESTION EMPRESARIAL                | 18 %                 | 3 %         | 68 %       | 5 %                | 5 %               |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %                 | 0 %         | 67 %       | 17 %               | 0 %               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20 %                 | 2 %         | 73 %       | 2 %                | 4 %               |
| GESTION FINANCIERA                 | 29 %                 | 0 %         | 64 %       | 0 %                | 7 %               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %                  | 0 %         | 100 %      | 0 %                | 0 %               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %                 | 0 %         | 50 %       | 0 %                | 0 %               |



# ANEXO 2.

## Carrera Gestión empresarial de la Facultad

### Ciencias Económicas y Empresariales

#### Graficos

#### Datos Generales TOTAL encuestados por carreras

Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cantidad Encuestados | Total Estudiantes |
|--|---------------|----------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 76                   | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 6                    | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 56                   | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 14                   | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                    | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                    | 14                |
|  |               | <b>155</b>           | <b>413</b>        |

Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados

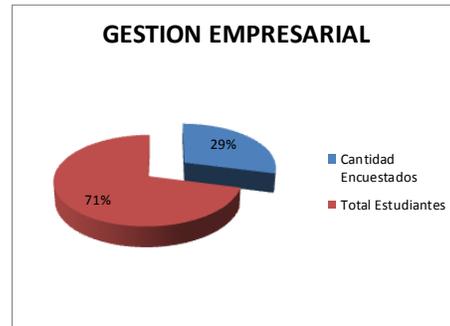


Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan | Total Estudiantes |
|--|---------------|--------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 50                 | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  | 14                |
|  |               | <b>141</b>         | <b>413</b>        |

Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan

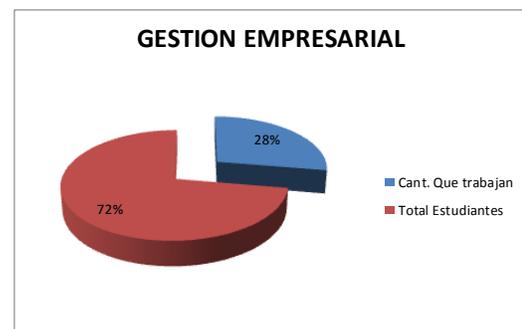


Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino  |
|--|---------------|-----------|-----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 24        | 26        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0         |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0         |
|  |               | <b>71</b> | <b>70</b> |

Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

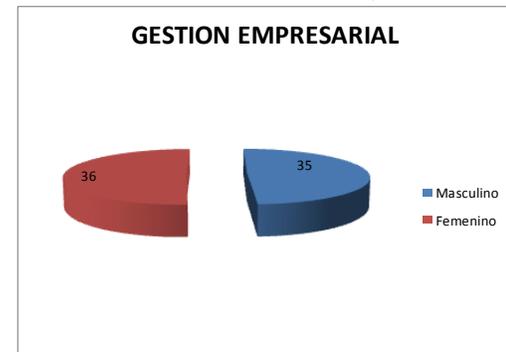


Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Publico |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 85 %             | 15 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100%             | 0 %              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98 %             | 2 %              |
| GESTION FINANCIERA                 | 58 %             | 42 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%             | 0 %              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %            | 0 %              |

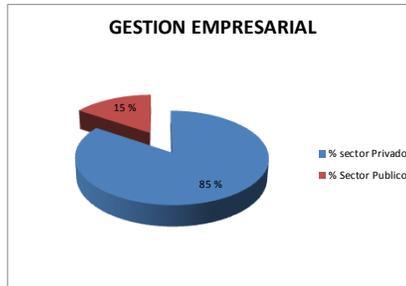


Gráfico no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | Actividad Economica | Actividad Financiera | Actividad Salud | Actividad telecomunicaciones | Actividad Turismo | Actividad Educacion | Actividad Informatica |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 62%                 | 15%                  | 3%              | 7%                           | 1%                | 11%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80%                 | 0%                   | 0%              | 0%                           | 20%               | 0%                  | 0%                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80%                 | 4%                   | 0%              | 10%                          | 2%                | 2%                  | 2%                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 67%                 | 17%                  | 0%              | 0%                           | 0%                | 17%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |

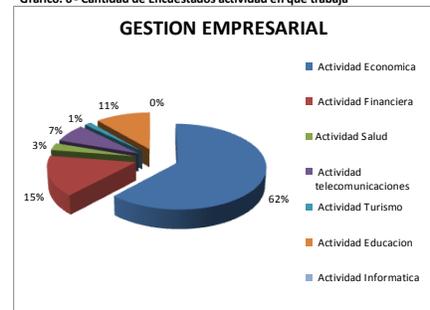


Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | sueldo entre \$292 y \$500 | Sueldo entre \$501 y \$1000 | Sueldo entre \$1001 y \$1500 | Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 24 %                       | 37 %                        | 21 %                         | 18 %                  |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0 %                        | 20 %                        | 40 %                         | 40 %                  |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26 %                       | 42 %                        | 14 %                         | 18 %                  |
| GESTION FINANCIERA                 | 8 %                        | 33 %                        | 50 %                         | 8 %                   |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %                        | 100%                        | 0 %                          | 0 %                   |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %                       | 0 %                         | 50 %                         | 0 %                   |

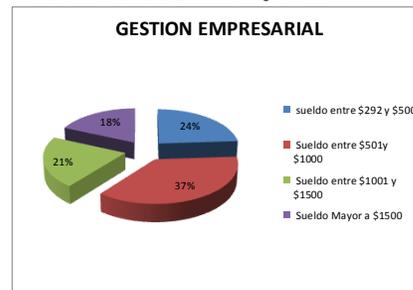


Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | Excelente | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64%       | 32%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%       | 0%        | 17%   | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71%       | 21%       | 7%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%       | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%        | 100%      | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%      | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

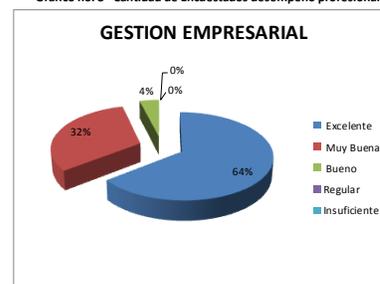


Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | Q' trabajan en su especialidad | Que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %                           | 25 %                              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                          | 0 %                               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80 %                           | 20 %                              |
| GESTION FINANCIERA                 | 92 %                           | 8 %                               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                          | 0 %                               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                          | 0 %                               |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad



Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informática | Gestion | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46 %              | 12 %              | 9 %                  | 11 %        | 5 %     | 17 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %              | 0 %               | 33 %                 | 33 %        | 0 %     | 17 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38 %              | 9 %               | 9 %                  | 14 %        | 13 %    | 18 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 36 %              | 7 %               | 7 %                  | 7 %         | 14 %    | 29 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %               | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 100 %         |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %             | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 0 %           |

Gráfico no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades



Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |     |
|------------------------------------|------------------------------|-----|
|                                    | SI                           | NO  |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96 %                         | 4 % |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                        | 0 % |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91 %                         | 9 % |
| GESTION FINANCIERA                 | 100 %                        | 0 % |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                        | 0 % |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                        | 0 % |

Gráfico no. 11 - Conoce su perfil de graduado



Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 79 %                                     | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %                                     | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %                                     | 11 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %                                     | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

Gráfico no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral



Tabla no. 13 - Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Comunicación Oral y escrita

| Énfasis             | Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|---------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                     | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL | 0 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

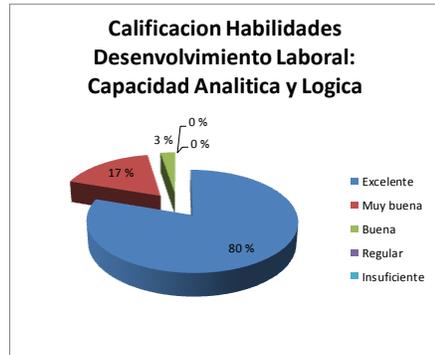
Gráfico no. 13 - Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Comunicación Oral y escrita



**Tabla no. 14 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analitica y Logica**

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analitica y Logica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

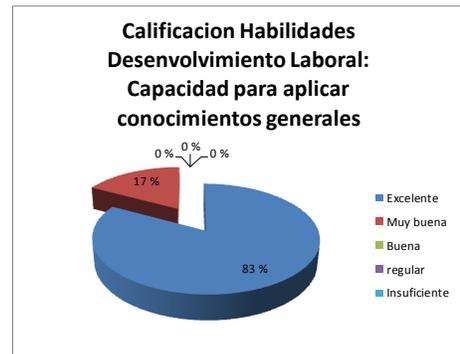
**Gráfico no. 14 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analitica y Logica**



**Tabla no. 15 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales**

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

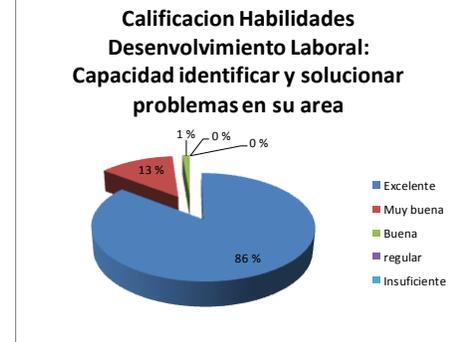
**Gráfico no. 15 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales**



**Tabla no. 16 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area**

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

**Gráfico no. 16 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area**



**Tabla no. 17 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Eticos**

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Eticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %  | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

**Gráfico no. 17 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Eticos**



Tabla no. 18 - Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Actitud Emprendedora

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral:<br>Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92%  | 8%        | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100%   | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86%  | 11%       | 2%    | 2%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 93%  | 7%        | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%   | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%   | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

Gráfico no. 18 - Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Actitud Emprendedor



Tabla no. 19 - Desempeño como graduado es

| Énfasis                            | Desempeño como graduado es : |            |                  |                        |
|------------------------------------|------------------------------|------------|------------------|------------------------|
|                                    | Muy satisfecho               | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 82%                          | 18%        | 0%               | 0%                     |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100%                         | 0%         | 0%               | 0%                     |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82%                          | 16%        | 2%               | 0%                     |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%                          | 21%        | 0%               | 0%                     |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%                           | 100%       | 0%               | 0%                     |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                         | 0%         | 0%               | 0%                     |

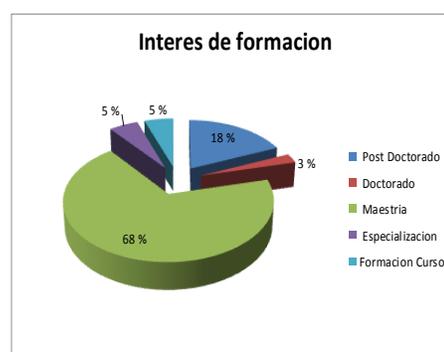
Gráfico no. 19 - Desempeño como graduado es



Tabla no. 20 - Interes de formacion

| Énfasis                            | Interes de formacion |           |          |                  |                 |
|------------------------------------|----------------------|-----------|----------|------------------|-----------------|
|                                    | Post Doctorado       | Doctorado | Maestria | Especializac ion | Formacion Curso |
| GESTION EMPRESARIAL                | 18%                  | 3%        | 68%      | 5%               | 5%              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17%                  | 0%        | 67%      | 17%              | 0%              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20%                  | 2%        | 73%      | 2%               | 4%              |
| GESTION FINANCIERA                 | 29%                  | 0%        | 64%      | 0%               | 7%              |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%                   | 0%        | 100%     | 0%               | 0%              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50%                  | 0%        | 50%      | 0%               | 0%              |

Gráfico no. 20 - Interes de formacion



# ANEXO 3.

## Carrera Administración de Recursos Humanos de la Facultad Ciencias Económicas y Empresariales

### Graficos

#### Datos Generales TOTAL encuestados por carreras

Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cantidad Encuestados | Total Estudiantes |
|--|---------------|----------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 76                   | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 6                    | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 56                   | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 14                   | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                    | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                    | 14                |
|  |               | 155                  | 413               |

Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados

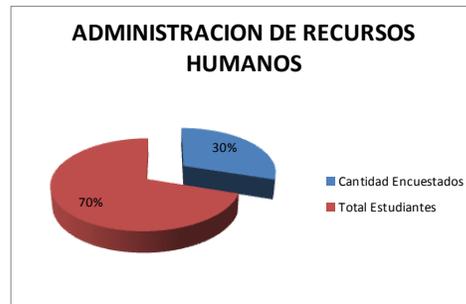


Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan | Total Estudiantes |
|--|---------------|--------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 50                 | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  | 14                |
|  |               | 141                | 413               |

Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan

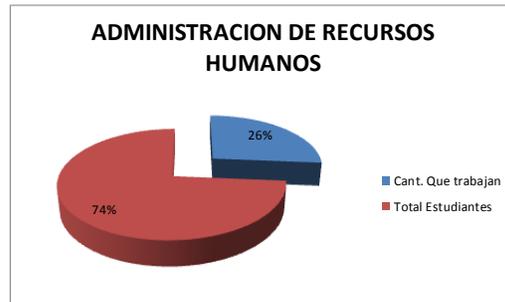


Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino |
|--|---------------|-----------|----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36       |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 24        | 26       |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0        |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0        |
|  |               | 71        | 70       |

Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino



Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Público |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 85 %             | 15 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %            | 0 %              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98 %             | 2 %              |
| GESTION FINANCIERA                 | 58 %             | 42 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %            | 0 %              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %            | 0 %              |

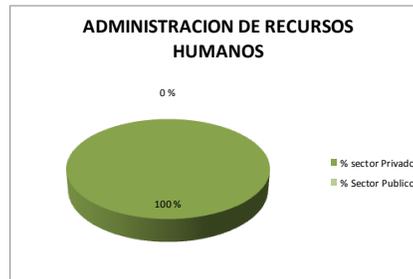


Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | Actividad Económica | Actividad Financiera | Actividad Salud | Actividad telecomunicaciones | Actividad Turismo | Actividad Educación | Actividad Informática |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 62%                 | 15%                  | 3%              | 7%                           | 1%                | 11%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80%                 | 0%                   | 0%              | 0%                           | 20%               | 0%                  | 0%                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80%                 | 4%                   | 0%              | 10%                          | 2%                | 2%                  | 2%                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 67%                 | 17%                  | 0%              | 0%                           | 0%                | 17%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |



Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | sueldo entre \$292 y \$500 | Sueldo entre \$501 y \$1000 | Sueldo entre \$1001 y \$1500 | Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 24 %                       | 37 %                        | 21 %                         | 18 %                  |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0 %                        | 20 %                        | 40 %                         | 40 %                  |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26 %                       | 42 %                        | 14 %                         | 18 %                  |
| GESTION FINANCIERA                 | 8 %                        | 33 %                        | 50 %                         | 8 %                   |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %                        | 100 %                       | 0 %                          | 0 %                   |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %                       | 0 %                         | 50 %                         | 0 %                   |

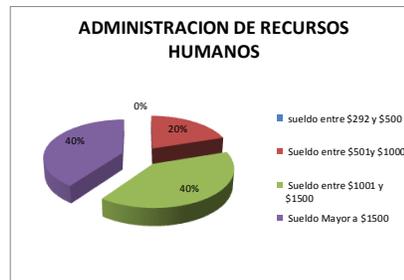


Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | Excelente | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64%       | 32%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%       | 0%        | 17%   | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71%       | 21%       | 7%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%       | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%        | 100%      | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%      | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional



Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | Q' trabajan en su especialidad | Que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %                           | 25 %                              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                          | 0 %                               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80 %                           | 20 %                              |
| GESTION FINANCIERA                 | 92 %                           | 8 %                               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                          | 0 %                               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                          | 0 %                               |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad



Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informatica | Gestion | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46 %              | 12 %              | 9 %                  | 11 %        | 5 %     | 17 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %              | 0 %               | 33 %                 | 33 %        | 0 %     | 17 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38 %              | 9 %               | 9 %                  | 14 %        | 13 %    | 18 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 36 %              | 7 %               | 7 %                  | 7 %         | 14 %    | 29 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %               | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 100 %         |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %             | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 0 %           |



Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |     |
|------------------------------------|------------------------------|-----|
|                                    | SI                           | NO  |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96 %                         | 4 % |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                        | 0 % |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91 %                         | 9 % |
| GESTION FINANCIERA                 | 100 %                        | 0 % |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                        | 0 % |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                        | 0 % |



Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 79 %                                     | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %                                     | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %                                     | 11 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %                                     | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 13 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %   | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 71 %   | 21 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 14 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 15 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 16 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 17 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Éticos

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral:<br>Valores Éticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %   | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 18 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Actitud Emprendedora

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral:<br>Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92 %   | 8 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %   | 11 %      | 2 %   | 2 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 19 - Desempeño como graduado es

Desempeño como graduado es :

| Énfasis                            | Muy satisfecho | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
|------------------------------------|----------------|------------|------------------|------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 82 %           | 18 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %           | 16 %       | 2 %              | 0 %                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %           | 21 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 100 %      | 0 %              | 0 %                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |



Tabla no. 20 - Interés de formación

Interés de formación

| Énfasis                            | Post Doctorado | Doctorado | Maestría | Especialización | Formación Curso |
|------------------------------------|----------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 18 %           | 3 %       | 68 %     | 5 %             | 5 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %           | 0 %       | 67 %     | 17 %            | 0 %             |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20 %           | 2 %       | 73 %     | 2 %             | 4 %             |
| GESTION FINANCIERA                 | 29 %           | 0 %       | 64 %     | 0 %             | 7 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 0 %       | 100 %    | 0 %             | 0 %             |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %           | 0 %       | 50 %     | 0 %             | 0 %             |



# ANEXO 4.

## Carrera Negocios internacionales de la

### Facultad Ciencias Económicas y Empresariales

**Graficos**

**Datos Generales TOTAL encuestados por carreras**

Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cantidad Encuestados | Total Estudiantes |
|--|---------------|----------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 76                   | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 6                    | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 56                   | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 14                   | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                    | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                    | 14                |
|  |               | 155                  | 413               |

Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados

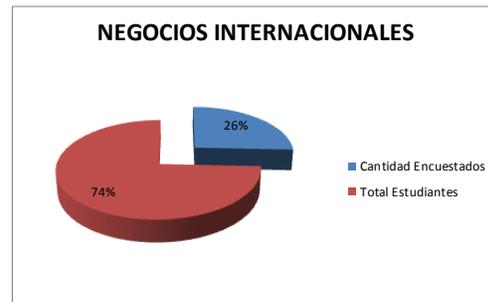


Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan | Total Estudiantes |
|--|---------------|--------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 50                 | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  | 14                |
|  |               | 141                | 413               |

Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan

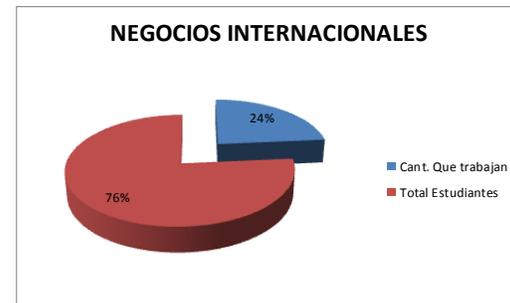


Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino |
|--|---------------|-----------|----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36       |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 24        | 26       |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0        |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0        |
|  |               | 71        | 70       |

Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

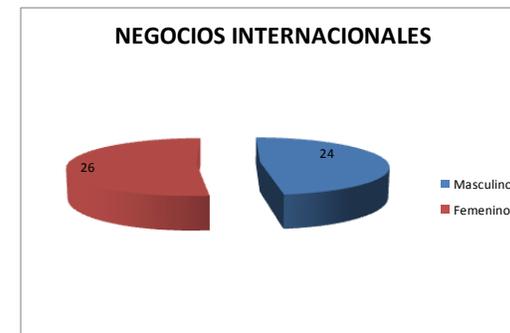


Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Público |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 85 %             | 15 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %            | 0 %              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98 %             | 2 %              |
| GESTION FINANCIERA                 | 58 %             | 42 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %            | 0 %              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %            | 0 %              |

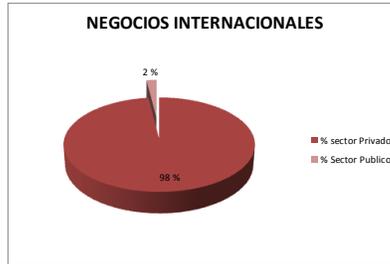


Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | Actividad Económica | Actividad Financiera | Actividad Salud | Actividad telecomunicaciones | Actividad Turismo | Actividad Educacion | Actividad Informatica |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 62%                 | 15%                  | 3%              | 7%                           | 1%                | 11%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80%                 | 0%                   | 0%              | 0%                           | 20%               | 0%                  | 0%                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80%                 | 4%                   | 0%              | 10%                          | 2%                | 2%                  | 2%                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 67%                 | 17%                  | 0%              | 0%                           | 0%                | 17%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |



Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | sueldo entre \$292 y \$500 | Sueldo entre \$501y \$1000 | Sueldo entre \$1001 y \$1500 | Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 24%                        | 37%                        | 21%                          | 18%                   |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0%                         | 20%                        | 40%                          | 40%                   |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26%                        | 42%                        | 14%                          | 18%                   |
| GESTION FINANCIERA                 | 8%                         | 33%                        | 50%                          | 8%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%                         | 100%                       | 0%                           | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50%                        | 0%                         | 50%                          | 0%                    |



Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | Excelente | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64%       | 32%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%       | 0%        | 17%   | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71%       | 21%       | 7%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%       | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%        | 100%      | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%      | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional



Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | Q' trabajan en su especialidad | Que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %                           | 25 %                              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                          | 0 %                               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80 %                           | 20 %                              |
| GESTION FINANCIERA                 | 92 %                           | 8 %                               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                          | 0 %                               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                          | 0 %                               |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

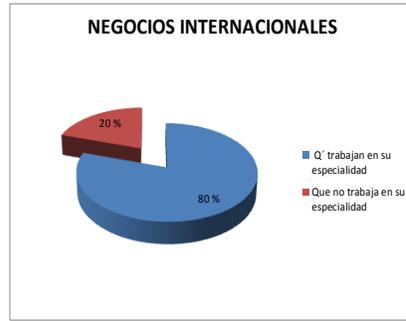


Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informativa | Gestión | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46 %              | 12 %              | 9 %                  | 11 %        | 5 %     | 17 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %              | 0 %               | 33 %                 | 33 %        | 0 %     | 17 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38 %              | 9 %               | 9 %                  | 14 %        | 13 %    | 18 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 36 %              | 7 %               | 7 %                  | 7 %         | 14 %    | 29 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %               | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 100 %         |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %             | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 0 %           |

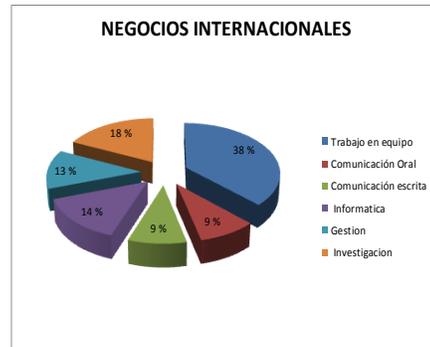


Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |     |
|------------------------------------|------------------------------|-----|
|                                    | SI                           | NO  |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96 %                         | 4 % |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                        | 0 % |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91 %                         | 9 % |
| GESTION FINANCIERA                 | 100 %                        | 0 % |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                        | 0 % |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                        | 0 % |

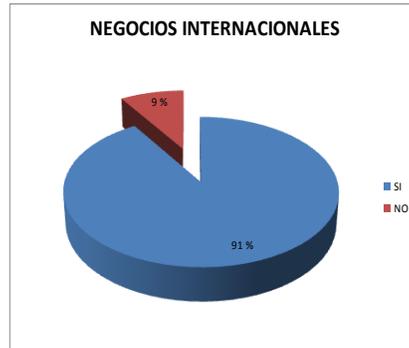


Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 79%                                      | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%                                      | 17%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86%                                      | 11%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 86%                                      | 14%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                                     | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                                     | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |



**Tabla no. 13 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %   | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 71 %   | 21 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 14 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 15 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 16 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area**

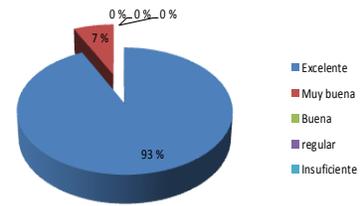
| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 17 - Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Valores Eticos**

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral:<br>Valores Eticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %   | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

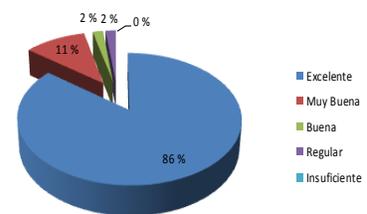
**NEGOCIOS INTERNACIONALES**



**Tabla no. 18 - Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Actitud Emprendedora**

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral:<br>Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92 %   | 8 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %   | 11 %      | 2 %   | 2 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

**NEGOCIOS INTERNACIONALES**

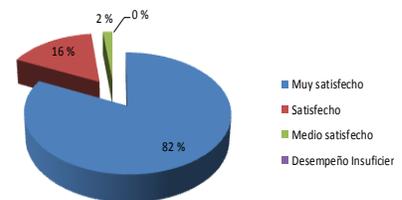


**Tabla no. 19 - Desempeño como graduados**

Desempeño como graduados es :

| Énfasis                            | Muy satisfecho | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
|------------------------------------|----------------|------------|------------------|------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 82 %           | 18 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %           | 16 %       | 2 %              | 0 %                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %           | 21 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 100 %      | 0 %              | 0 %                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |

**NEGOCIOS INTERNACIONALES**

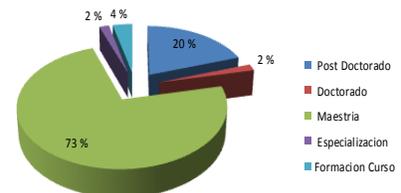


**Tabla no. 20 - Interes de formacion**

Interes de formacion

| Énfasis                            | Post Doctorado | Doctorado | Maestria | Especializacion | Formacion Curso |
|------------------------------------|----------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 18 %           | 3 %       | 68 %     | 5 %             | 5 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %           | 0 %       | 67 %     | 17 %            | 0 %             |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20 %           | 2 %       | 73 %     | 2 %             | 4 %             |
| GESTION FINANCIERA                 | 29 %           | 0 %       | 64 %     | 0 %             | 7 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 0 %       | 100 %    | 0 %             | 0 %             |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %           | 0 %       | 50 %     | 0 %             | 0 %             |

**NEGOCIOS INTERNACIONALES**



# ANEXO 5.

## Carrera Gestión Financiera

### Facultad Ciencias Económicas y Empresariales

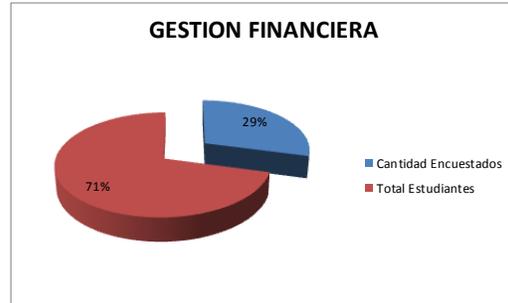
Graficos

Datos Generales TOTAL encuestados por carreras

**Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados**

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cantidad Encuestados | Total Estudiantes |
|--|---------------|----------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 76                   | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 6                    | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 56                   | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 14                   | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                    | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                    | 14                |
|  |               | <b>155</b>           | <b>413</b>        |

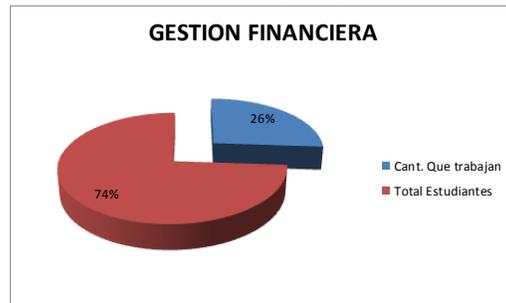
**Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados**



**Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan**

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan | Total Estudiantes |
|--|---------------|--------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 50                 | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  | 14                |
|  |               | <b>141</b>         | <b>413</b>        |

**Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan**



**Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino**

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino  |
|--|---------------|-----------|-----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 24        | 26        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0         |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0         |
|  |               | <b>71</b> | <b>70</b> |

**Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino**

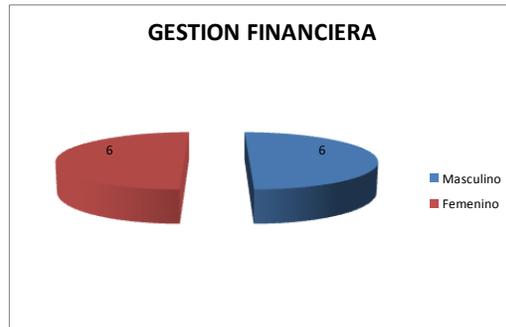


Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Público |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 85 %             | 15 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %            | 0 %              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98 %             | 2 %              |
| GESTION FINANCIERA                 | 58 %             | 42 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %            | 0 %              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %            | 0 %              |

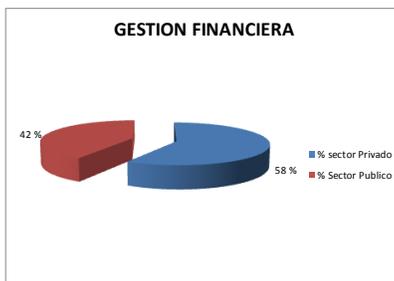


Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | Actividad Económica | Actividad Financiera | Actividad Salud | Actividad telecomunicaciones | Actividad Turismo | Actividad Educacion | Actividad Informática |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 62%                 | 15%                  | 3%              | 7%                           | 1%                | 11%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80%                 | 0%                   | 0%              | 0%                           | 20%               | 0%                  | 0%                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80%                 | 4%                   | 0%              | 10%                          | 2%                | 2%                  | 2%                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 67%                 | 17%                  | 0%              | 0%                           | 0%                | 17%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |

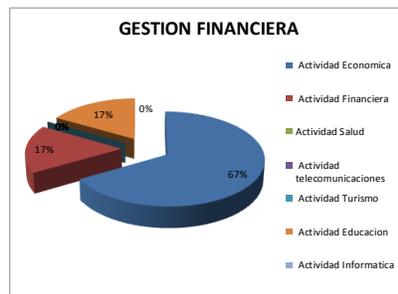


Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | sueldo entre \$292 y \$500 | Sueldo entre \$501 y \$1000 | Sueldo entre \$1001 y \$1500 | Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 24 %                       | 37 %                        | 21 %                         | 18 %                  |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0 %                        | 20 %                        | 40 %                         | 40 %                  |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26 %                       | 42 %                        | 14 %                         | 18 %                  |
| GESTION FINANCIERA                 | 8 %                        | 33 %                        | 50 %                         | 8 %                   |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %                        | 100 %                       | 0 %                          | 0 %                   |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %                       | 0 %                         | 50 %                         | 0 %                   |

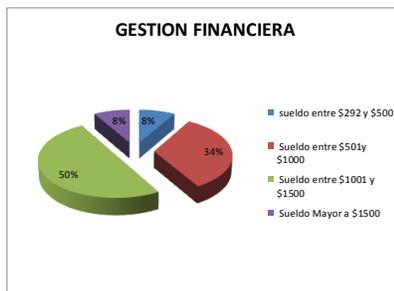


Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | Excelente | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64%       | 32%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%       | 0%        | 17%   | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71%       | 21%       | 7%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%       | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%        | 100%      | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%      | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

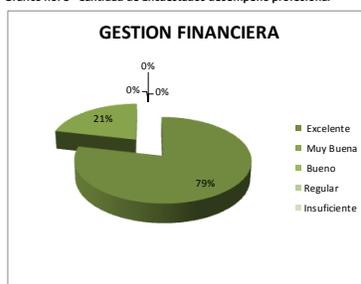


Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | Q' trabajan en su especialidad | Que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %                           | 25 %                              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                          | 0 %                               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80 %                           | 20 %                              |
| GESTION FINANCIERA                 | 92 %                           | 8 %                               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                          | 0 %                               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                          | 0 %                               |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad



Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informática | Gestion | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46 %              | 12 %              | 9 %                  | 11 %        | 5 %     | 17 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %              | 0 %               | 33 %                 | 33 %        | 0 %     | 17 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38 %              | 9 %               | 9 %                  | 14 %        | 13 %    | 18 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 36 %              | 7 %               | 7 %                  | 7 %         | 14 %    | 29 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %               | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 100 %         |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %             | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 0 %           |

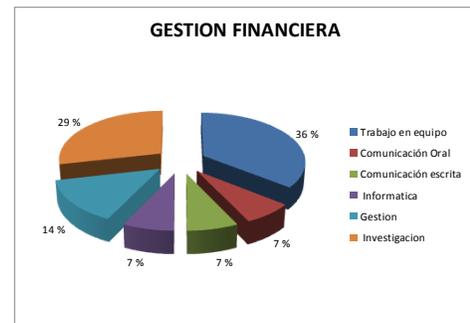


Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |     |
|------------------------------------|------------------------------|-----|
|                                    | SI                           | NO  |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96 %                         | 4 % |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                        | 0 % |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91 %                         | 9 % |
| GESTION FINANCIERA                 | 100 %                        | 0 % |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                        | 0 % |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                        | 0 % |

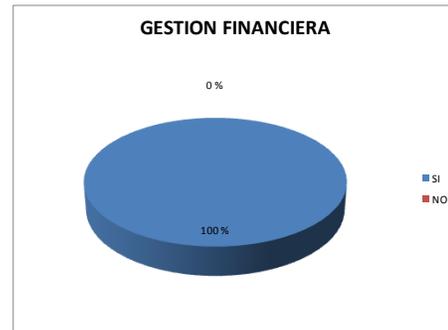
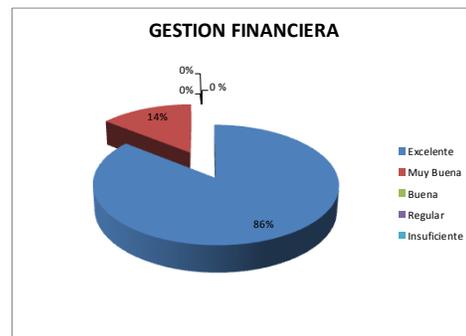


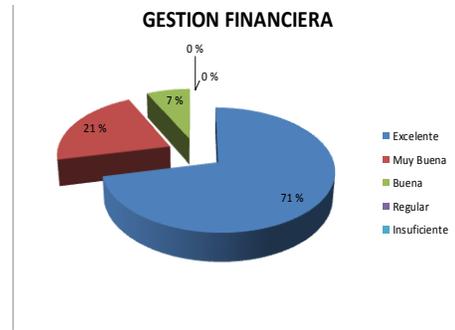
Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 79%                                      | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%                                      | 17%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86%                                      | 11%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 86%                                      | 14%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                                     | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                                     | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |



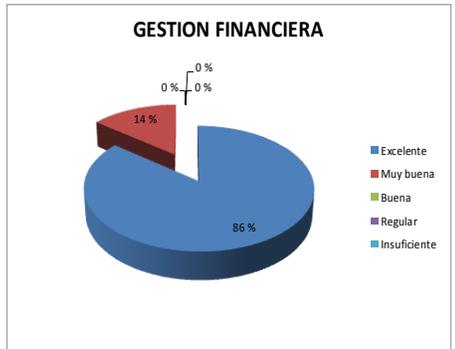
**Tabla no. 13 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %   | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 71 %   | 21 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



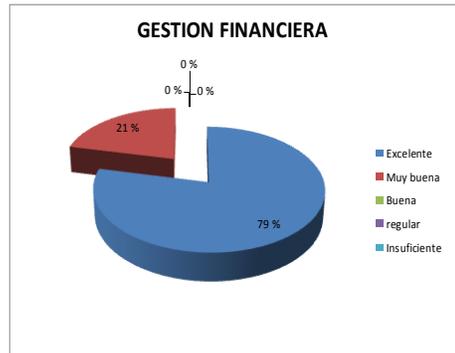
**Tabla no. 14 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 15 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 16 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

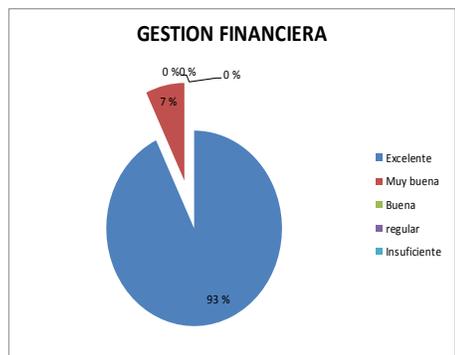


Tabla no. 17 - Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Valores Eticos

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral:<br>Valores Eticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %   | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

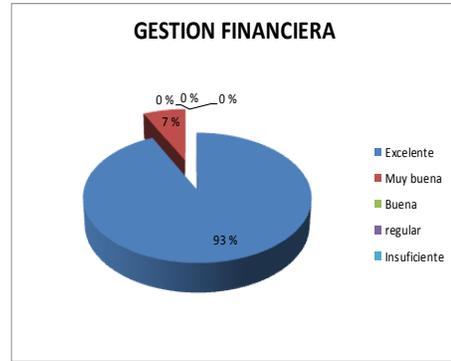


Tabla no. 18 - Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Actitud Emprendedora

| Énfasis                            | Calificacion Habilidades Desenvolvimiento Laboral:<br>Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92 %   | 8 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %   | 11 %      | 2 %   | 2 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 19 - Desempeño como graduado es

Desempeño como graduado es :

| Énfasis                            | Muy satisfecho | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
|------------------------------------|----------------|------------|------------------|------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 82 %           | 18 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %           | 16 %       | 2 %              | 0 %                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %           | 21 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 100 %      | 0 %              | 0 %                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |

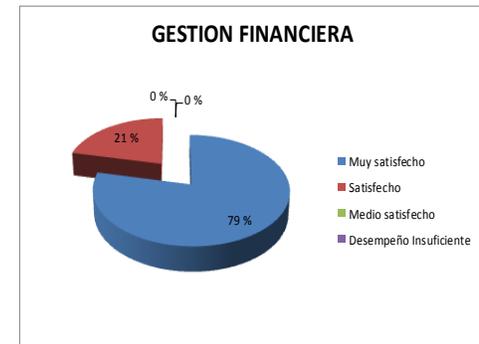
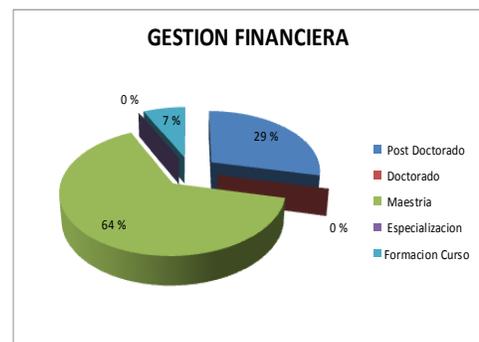


Tabla no. 20 - Interes de formacion

Interes de formacion

| Énfasis                            | Post Doctorado | Doctorado | Maestría | Especialización | Formacion Curso |
|------------------------------------|----------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 18 %           | 3 %       | 68 %     | 5 %             | 5 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %           | 0 %       | 67 %     | 17 %            | 0 %             |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20 %           | 2 %       | 73 %     | 2 %             | 4 %             |
| GESTION FINANCIERA                 | 29 %           | 0 %       | 64 %     | 0 %             | 7 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 0 %       | 100 %    | 0 %             | 0 %             |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %           | 0 %       | 50 %     | 0 %             | 0 %             |



# ANEXO 6.

## Carrera Administración en Ventas

### Facultad Ciencias Económicas y Empresariales

Graficos

Datos Generales TOTAL encuestados por carreras

Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cantidad Encuestados | Total Estudiantes |
|--|---------------|----------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 76                   | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 6                    | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 56                   | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 14                   | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                    | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                    | 14                |
|  |               | <b>155</b>           | <b>413</b>        |

Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados

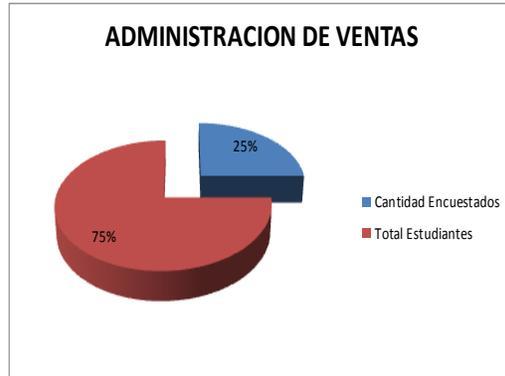


Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan | Total Estudiantes |
|--|---------------|--------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 50                 | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  | 14                |
|  |               | <b>141</b>         | <b>413</b>        |

Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan

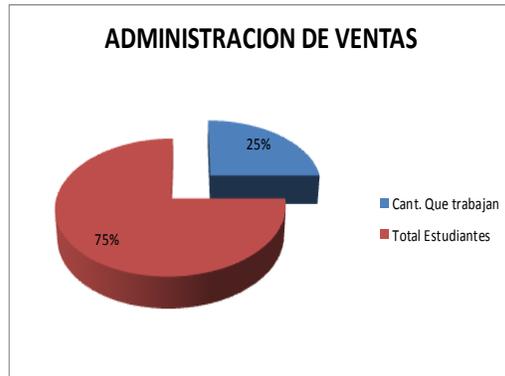


Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino  |
|--|---------------|-----------|-----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTE | 24        | 26        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6         |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0         |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0         |
|  |               | <b>71</b> | <b>70</b> |

Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino



Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Publico |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 85 %             | 15 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %            | 0 %              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98 %             | 2 %              |
| GESTION FINANCIERA                 | 58 %             | 42 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %            | 0 %              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %            | 0 %              |



Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | Actividad Economica | Actividad Financiera | Actividad Salud | Actividad telecomunicaciones | Actividad Turismo | Actividad Educacion | Actividad Informatica |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 62%                 | 15%                  | 3%              | 7%                           | 1%                | 11%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80%                 | 0%                   | 0%              | 0%                           | 20%               | 0%                  | 0%                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80%                 | 4%                   | 0%              | 10%                          | 2%                | 2%                  | 2%                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 67%                 | 17%                  | 0%              | 0%                           | 0%                | 17%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |

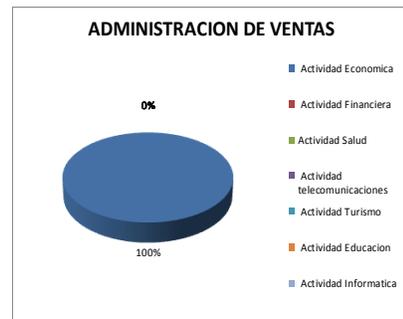


Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | sueldo entre \$292 y \$500 | Sueldo entre \$501y \$1000 | Sueldo entre \$1001 y \$1500 | Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 24 %                       | 37 %                       | 21 %                         | 18 %                  |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0 %                        | 20 %                       | 40 %                         | 40 %                  |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26 %                       | 42 %                       | 14 %                         | 18 %                  |
| GESTION FINANCIERA                 | 8 %                        | 33 %                       | 50 %                         | 8 %                   |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %                        | 100 %                      | 0 %                          | 0 %                   |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %                       | 0 %                        | 50 %                         | 0 %                   |



Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | Excelente | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64%       | 32%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%       | 0%        | 17%   | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71%       | 21%       | 7%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%       | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%        | 100%      | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%      | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional



Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | Q' trabajan en su especialidad | Que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %                           | 25 %                              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                          | 0 %                               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80 %                           | 20 %                              |
| GESTION FINANCIERA                 | 92 %                           | 8 %                               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                          | 0 %                               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                          | 0 %                               |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad



Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informatica | Gestion | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46 %              | 12 %              | 9 %                  | 11 %        | 5 %     | 17 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %              | 0 %               | 33 %                 | 33 %        | 0 %     | 17 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38 %              | 9 %               | 9 %                  | 14 %        | 13 %    | 18 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 36 %              | 7 %               | 7 %                  | 7 %         | 14 %    | 29 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %               | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 100 %         |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %             | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 0 %           |



Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |     |
|------------------------------------|------------------------------|-----|
|                                    | SI                           | NO  |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96 %                         | 4 % |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                        | 0 % |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91 %                         | 9 % |
| GESTION FINANCIERA                 | 100 %                        | 0 % |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                        | 0 % |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                        | 0 % |



Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 79 %                                     | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %                                     | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %                                     | 11 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %                                     | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 13- Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %   | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 71 %   | 21 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 14 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 15 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 16 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 17 - Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Valores Eticos

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Valores Eticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %  | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 18 - Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Actitud Emprendedora

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desenvolvimiento Laboral: Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92 %  | 8 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %  | 11 %      | 2 %   | 2 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %  | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



Tabla no. 19 - Desempeño como graduado es

Desempeño como graduado es :

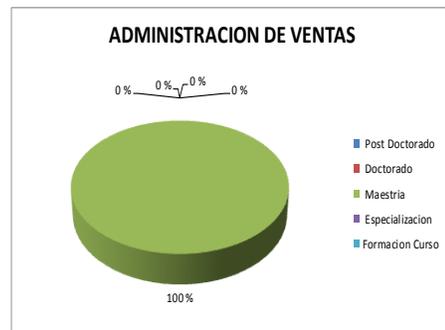
| Énfasis                            | Muy satisfecho | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
|------------------------------------|----------------|------------|------------------|------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 82 %           | 18 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %           | 16 %       | 2 %              | 0 %                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %           | 21 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 100 %      | 0 %              | 0 %                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |



Tabla no. 20 - Interes de formacion

Interes de formacion

| Énfasis                            | Post Doctorado | Doctorado | Maestria | Especialización | Formacion Curso |
|------------------------------------|----------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 18 %           | 3 %       | 68 %     | 5 %             | 5 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %           | 0 %       | 67 %     | 17 %            | 0 %             |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20 %           | 2 %       | 73 %     | 2 %             | 4 %             |
| GESTION FINANCIERA                 | 29 %           | 0 %       | 64 %     | 0 %             | 7 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 0 %       | 100 %    | 0 %             | 0 %             |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %           | 0 %       | 50 %     | 0 %             | 0 %             |



# ANEXO 7.

## Carrera Economía Empresarial

### Facultad Ciencias Económicas y Empresariales

Graficos

Datos Generales TOTAL encuestados por carreras

Tabla no. 1 - Cantidad de Encuestados

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cantidad Encuestados | Total Estudiantes |
|--|---------------|----------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 76                   | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 6                    | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 56                   | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 14                   | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                    | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                    | 14                |
|  |               | 155                  | 413               |

Gráfico no. 1 - Cantidad de Encuestados

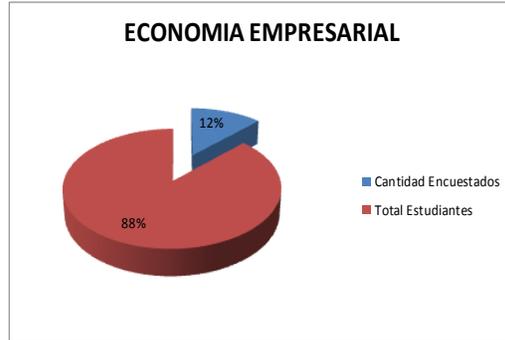


Tabla no. 2 - Cantidad de Encuestados que trabajan

| CARRERA                                  | Énfasis       | Cant. Que trabajan | Total Estudiantes |
|--|---------------|--------------------|-------------------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 71                 | 186               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 5                  | 14                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 50                 | 162               |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 12                 | 34                |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1                  | 3                 |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2                  | 14                |
|  |               | 141                | 413               |

Gráfico no. 2.1 - Cantidad de Encuestados que trabajan

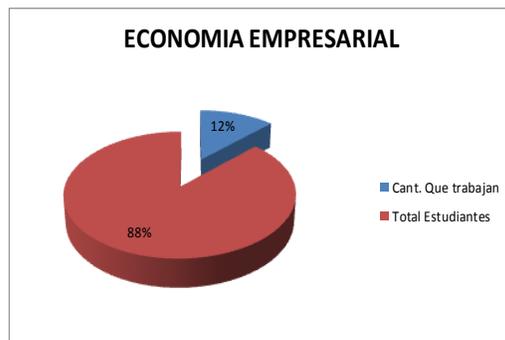


Tabla no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

| CARRERA                                  | Énfasis       | Masculino | Femenino |
|--|---------------|-----------|----------|
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION EMPR  | 35        | 36       |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 3         | 2        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | NEGOCIOS INTI | 24        | 26       |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | GESTION FINAN | 6         | 6        |
| INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | ADMINISTRACI  | 1         | 0        |
| ECONOMIA                                 | ECONOMIA EM   | 2         | 0        |
|  |               | 71        | 70       |

Gráfico no. 4 - Cantidad de Encuestados masculino y femenino

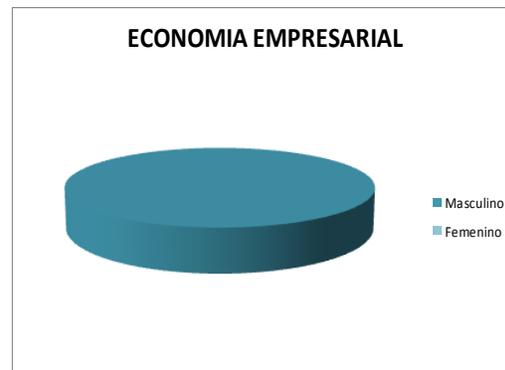


Gráfico no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

Tabla no. 5 - Cantidad de Encuestados sector de trabajo

| Énfasis                            | % sector Privado | % Sector Publico |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 85 %             | 15 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %            | 0 %              |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 98 %             | 2 %              |
| GESTION FINANCIERA                 | 58 %             | 42 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %            | 0 %              |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %            | 0 %              |

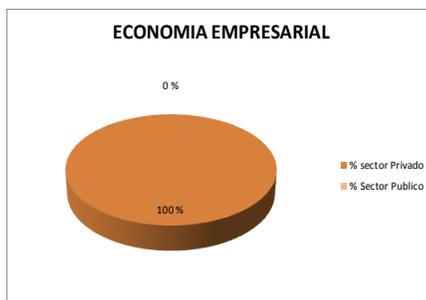


Tabla no. 6 - Cantidad de Encuestados actividad en que trabaja

| Énfasis                            | Actividad Economica | Actividad Financiera | Actividad Salud | Actividad telecomunicaciones | Actividad Turismo | Actividad Educacion | Actividad Informatica |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 62%                 | 15%                  | 3%              | 7%                           | 1%                | 11%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 80%                 | 0%                   | 0%              | 0%                           | 20%               | 0%                  | 0%                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80%                 | 4%                   | 0%              | 10%                          | 2%                | 2%                  | 2%                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 67%                 | 17%                  | 0%              | 0%                           | 0%                | 17%                 | 0%                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%                | 0%                   | 0%              | 0%                           | 0%                | 0%                  | 0%                    |

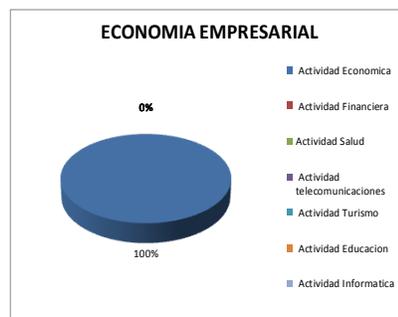


Gráfico no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

Tabla no. 7 - Cantidad de Encuestados rango de sueldos

| Énfasis                            | sueldo entre \$292 y \$500 | Sueldo entre \$501y \$1000 | Sueldo entre \$1001 y \$1500 | Sueldo Mayor a \$1500 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 24 %                       | 37 %                       | 21 %                         | 18 %                  |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 0 %                        | 20 %                       | 40 %                         | 40 %                  |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 26 %                       | 42 %                       | 14 %                         | 18 %                  |
| GESTION FINANCIERA                 | 8 %                        | 33 %                       | 50 %                         | 8 %                   |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %                        | 100 %                      | 0 %                          | 0 %                   |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %                       | 0 %                        | 50 %                         | 0 %                   |

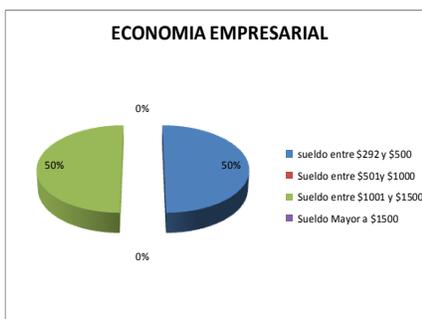


Tabla no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

| Énfasis                            | Excelente | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
|------------------------------------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 64%       | 32%       | 4%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83%       | 0%        | 17%   | 0%      | 0%           |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 71%       | 21%       | 7%    | 0%      | 0%           |
| GESTION FINANCIERA                 | 79%       | 21%       | 0%    | 0%      | 0%           |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0%        | 100%      | 0%    | 0%      | 0%           |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100%      | 0%        | 0%    | 0%      | 0%           |

Gráfico no. 8 - Cantidad de Encuestados desempeño profesional

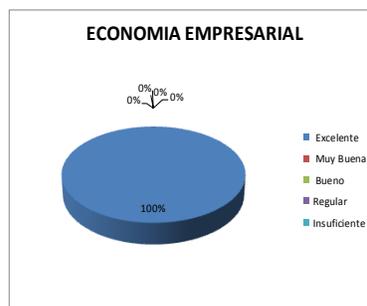


Tabla no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad

| Énfasis                            | Q' trabajan en su especialidad | Que no trabaja en su especialidad |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %                           | 25 %                              |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                          | 0 %                               |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 80 %                           | 20 %                              |
| GESTION FINANCIERA                 | 92 %                           | 8 %                               |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                          | 0 %                               |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                          | 0 %                               |

Gráfico no. 9 - Cantidad de Encuestados que trabajan o no en su especialidad



Tabla no. 10 - Áreas en las que han tenido mayores dificultades

| Énfasis                            | Trabajo en equipo | Comunicación Oral | Comunicación escrita | Informatica | Gestion | Investigación |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|-------------|---------|---------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 46 %              | 12 %              | 9 %                  | 11 %        | 5 %     | 17 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %              | 0 %               | 33 %                 | 33 %        | 0 %     | 17 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 38 %              | 9 %               | 9 %                  | 14 %        | 13 %    | 18 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 36 %              | 7 %               | 7 %                  | 7 %         | 14 %    | 29 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %               | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 100 %         |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %             | 0 %               | 0 %                  | 0 %         | 0 %     | 0 %           |



Tabla no. 11 - Conoce su perfil de graduado

| Énfasis                            | Conoce su perfil de graduado |     |
|------------------------------------|------------------------------|-----|
|                                    | SI                           | NO  |
| GESTION EMPRESARIAL                | 96 %                         | 4 % |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %                        | 0 % |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 91 %                         | 9 % |
| GESTION FINANCIERA                 | 100 %                        | 0 % |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                        | 0 % |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                        | 0 % |

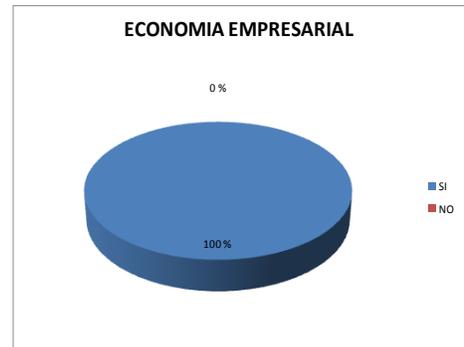
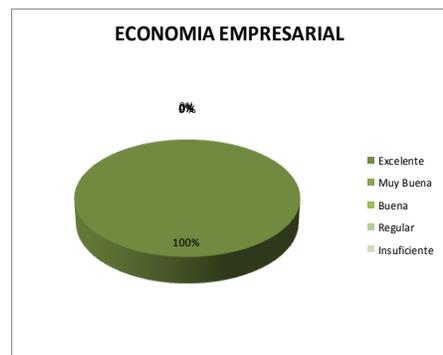


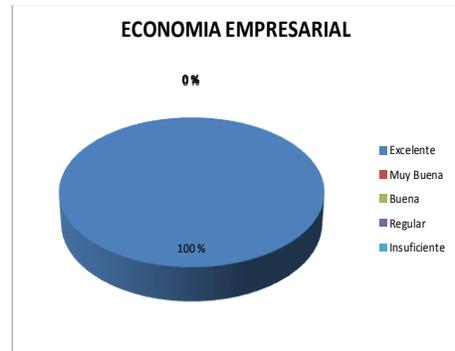
Tabla no. 12 - Calificación en desenvolvimiento laboral

| Énfasis                            | Calificación en desenvolvimiento laboral |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente                                | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 79 %                                     | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %                                     | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %                                     | 11 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %                                     | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %                                    | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



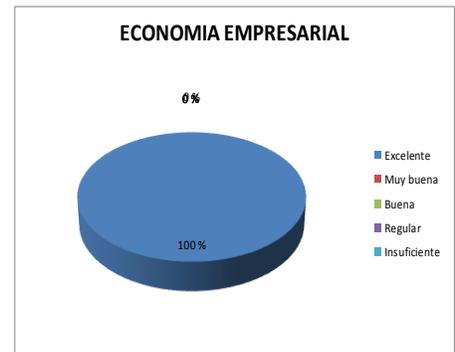
**Tabla no. 13 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Comunicación Oral y escrita |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 83 %   | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 75 %   | 18 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 71 %   | 21 %      | 7 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



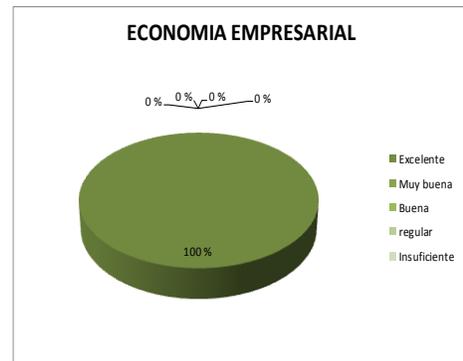
**Tabla no. 14 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad Analítica y Logica |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 80 %  | 17 %      | 3 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 14 %      | 4 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 86 %  | 14 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 15 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad para aplicar conocimientos generales |           |       |         |              |
|------------------------------------|---|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente   | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 83 %  | 17 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %  | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %  | 21 %      | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %   | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |



**Tabla no. 16 - Calificacion Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area**

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Capacidad identificar y solucionar problemas en su area |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 86 %   | 13 %      | 1 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %   | 16 %      | 2 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

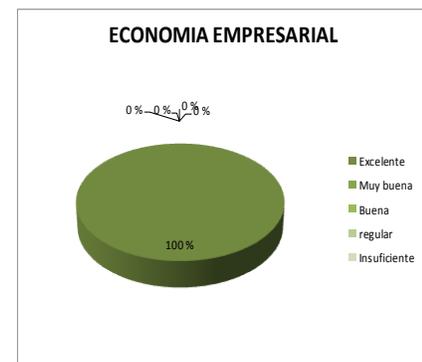


Tabla no. 17 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Valores Eticos

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral:<br>Valores Eticos |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy buena | Buena | regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 95 %   | 5 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

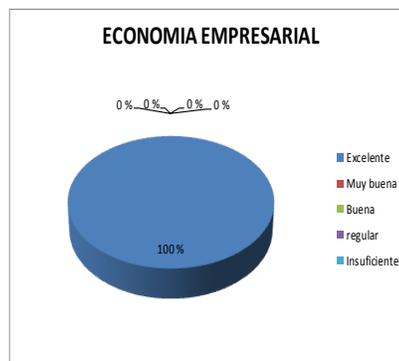


Tabla no. 18 - Calificación Habilidades Desarrollo Laboral: Actitud Emprendedora

| Énfasis                            | Calificación Habilidades Desarrollo Laboral:<br>Actitud Emprendedora |           |       |         |              |
|------------------------------------|--|-----------|-------|---------|--------------|
|                                    | Excelente  | Muy Buena | Buena | Regular | Insuficiente |
| GESTION EMPRESARIAL                | 92 %   | 8 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 86 %   | 11 %      | 2 %   | 2 %     | 0 %          |
| GESTION FINANCIERA                 | 93 %   | 7 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %  | 0 %       | 0 %   | 0 %     | 0 %          |

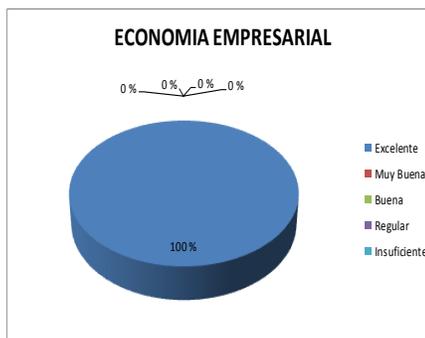


Tabla no. 19 - Desempeño como graduado es

Desempeño como graduado es :

| Énfasis                            | Muy satisfecho | Satisfecho | Medio satisfecho | Desempeño Insuficiente |
|------------------------------------|----------------|------------|------------------|------------------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 82 %           | 18 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 82 %           | 16 %       | 2 %              | 0 %                    |
| GESTION FINANCIERA                 | 79 %           | 21 %       | 0 %              | 0 %                    |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 100 %      | 0 %              | 0 %                    |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 100 %          | 0 %        | 0 %              | 0 %                    |

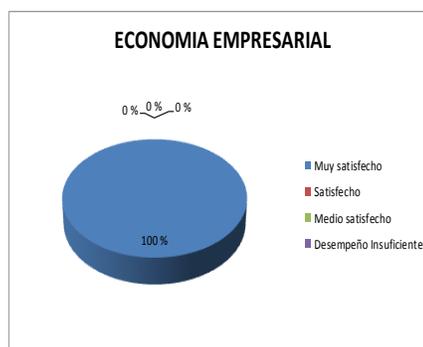


Tabla no. 20 - Interes de formacion

Interes de formacion

| Énfasis                            | Post Doctorado | Doctorado | Maestria | Especializacion | Formacion Curso |
|------------------------------------|----------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|
| GESTION EMPRESARIAL                | 18 %           | 3 %       | 68 %     | 5 %             | 5 %             |
| ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 17 %           | 0 %       | 67 %     | 17 %            | 0 %             |
| NEGOCIOS INTERNACIONALES           | 20 %           | 2 %       | 73 %     | 2 %             | 4 %             |
| GESTION FINANCIERA                 | 29 %           | 0 %       | 64 %     | 0 %             | 7 %             |
| ADMINISTRACION DE VENTAS           | 0 %            | 0 %       | 100 %    | 0 %             | 0 %             |
| ECONOMIA EMPRESARIAL               | 50 %           | 0 %       | 50 %     | 0 %             | 0 %             |

